

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 7 жовтня 2026 р. № 1246

ЗМІНИ,  
що вносяться до Порядку підтвердження  
наявного стажу роботи для призначення пенсій  
за відсутності трудової книжки або  
відповідних записів у ній

1. Пункти 1 і 2 викласти в такій редакції:

“1. Стаж роботи за періоди до впровадження системи персоніфікованого обліку у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування (далі — персоніфікований облік) обчислюється на підставі документів та в порядку, визначеному законодавством, що діяло до набрання чинності Законом України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, а також даних, включених на підставі таких документів до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування.

У разі відсутності в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування відомостей про трудову діяльність особи в електронній формі основним документом, що підтверджує стаж роботи за цей період, є трудова книжка.

Для призначення пенсії використовуються дані, наявні в публічних електронних реєстрах (інформаційно-комунікаційних системах) за періоди до впровадження системи персоніфікованого обліку.

За відсутності даних у публічних електронних реєстрах та за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній стаж роботи встановлюється на підставі інших документів, виданих за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами (архівними підрозділами підприємств, установ, організацій).

Документи можуть бути подані в електронній формі з накладенням удосконаленого електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису.

Документи, визначені цим Порядком, є підставою для внесення відомостей до частини персональної електронної облікової картки в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, що відображає трудову діяльність застрахованої особи за період до 1 січня 2004 року.

2. У разі відсутності у заявника документів про стаж роботи або у випадку, якщо такі документи про стаж роботи не збереглися, підтвердження стажу роботи здійснюється органами Пенсійного фонду України на підставі показань не менше двох свідків, які знали заявника по спільній з ним роботі.”.

2. Абзац перший пункту 3 замінити абзацами такого змісту:

“3. За відсутності трудової книжки, а також у разі, коли в трудовій книжці відсутні необхідні записи або є записи з виправленнями чи неточні записи, або записи містять розбіжності про періоди роботи, для підтвердження стажу роботи приймаються:

наявні в особи документи, виписки або довідки, складені на основі даних, наявних в інформаційних (автоматизованих) та/або інформаційно-комунікаційних системах підприємств, установ, організацій, довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, документи про рух коштів на банківському рахунку фізичної особи, що підтверджують отримання (зарахування) заробітної плати (винагороди), посвідчення, характеристики, письмові трудові договори і угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, що містять відомості про періоди роботи;

інші документи, видані за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами (архівними підрозділами підприємств, установ, організацій), зокрема з урахуванням положень пункту 6 цього Порядку;

рішення суду про встановлення періоду перебування у трудових відносинах і характеру виконуваної роботи.”.

У зв'язку з цим абзац другий вважати абзацом п'ятим.

3. У пункті 4:

1) абзац перший викласти в такій редакції:

“4. Періоди роботи осіб, які займаються веденням особистого селянського господарства, зараховуються до стажу роботи за наявності платіжних документів, квитанцій банків, документів, що підтверджують поштовий переказ, інших документів про сплату страхових внесків, інформації Пенсійного фонду України про сплату страхових внесків (за наявності) або інформації податкових органів про сплату фіксованого сільськогосподарського податку (за наявності).”;

2) в абзаці другому слова “платіжні доручення, квитанції установ банків” в усіх відмінках замінити словами “платіжні документи, квитанції банків” у відповідному відмінку, а після слів “що підтверджують поштовий переказ)” доповнити словами “або інформацією податкових органів про сплату єдиного чи фіксованого податку”.

4. Абзац десятий пункту 11 викласти в такій редакції:

“виписка з трудової книжки або інші документи, видані за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами (архівними підрозділами підприємств, установ, організацій);”.

5. У пункті 12<sup>1</sup> слова “платіжними дорученнями, квитанціями установ банків” замінити словами “платіжними документами, квитанціями банків”.

6. Абзац другий пункту 13 після слів “де була відсутня можливість її працевлаштування за спеціальністю” доповнити словами і цифрами “, але не більше 10 років”.

7. Пункт 17<sup>1</sup> викласти в такій редакції:

“17<sup>1</sup>. У разі коли в трудовій книжці є записи з виправленнями або недостовірні чи неточні записи про періоди роботи на підприємствах, в установах, організаціях або їх правонаступниках, які розміщуються на тимчасово окупованій Російською Федерацією території України, в районі проведення антитерористичної операції або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації, а також у разі, коли майно (документи) підприємств, установ, організацій або їх правонаступників (незалежно від місця їх реєстрації на території України), розташованих на території України, пошкоджене чи знищене внаслідок воєнних (бойових) дій, терористичних актів, диверсій, спричинених військовою агресією Російської Федерації проти України, за умови документального підтвердження пошкодження чи знищення майна (документів), стаж роботи, який дає право на пенсію, зараховується у порядку, визначеному Пенсійним фондом України за погодженням з Мінсоцполітики.”.

8. У пункті 18:

1) після абзацу першого доповнити пункт абзацом такого змісту:

“Органи Пенсійного фонду України за наявними в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування даними у місячний строк надають допомогу у встановленні відомостей про осіб, які можуть надати свідчення про спільну роботу із заявником на одному підприємстві, в установі, організації (зокрема колгоспі), в одній системі в один період часу роботи, зокрема тих осіб, які мають адресу задекларованого/zareєстрованого місця проживання (перебування) на території України, де органи державної влади здійснюють свої повноваження у повному обсязі. Органи Пенсійного фонду України проводять опитування таких свідків для встановлення/підтвердження спільної роботи із заявником.”.

У зв’язку з цим абзац другий вважати абзацом третім;

2) в абзаці третьому слова “на тимчасово окупованій Російською Федерацією території України, в районі проведення антитерористичної

операції або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації” замінити словами “на територіях, на яких ведуться (велися) активні бойові дії або тимчасово окупованій Російською Федерацією території України, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованій Російською Федерацією території України, затвердженого в установленому порядку”.

9. Абзац сьомий пункту 20 викласти в такій редакції:

“Стаж роботи, що дає право на призначення пенсії на пільгових умовах або за вислугу років, установлені для окремих категорій працівників, може підтверджуватися за даними, наявними в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування.”.

10. Пункт 26 викласти в такій редакції:

“26. У разі коли ім’я, по батькові (за наявності), прізвище та дата народження, які зазначені в документі, що підтверджує стаж роботи, не збігаються з даними, зазначеними у паспорті громадянина України або свідоцтві про народження, але при цьому з документів, зокрема наказу про прийняття/звільнення з роботи, свідоцтва про шлюб, свідоцтва/витягу про розірвання шлюбу, можна зробити висновок про приналежність цього документа зазначеній особі, ця приналежність встановлюється у порядку, визначеному Пенсійним фондом України за погодженням з Мінсоцполітики. В інших випадках факт приналежності цього документа даній особі може бути встановлено в судовому порядку.”.

---