

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 7 жовтня 2026 р. № 1232

ЗМІНИ,
що вносяться до пункту 1 постанови
Кабінету Міністрів України
від 4 березня 2026 р. № 339

Абзаци другий — п'ятий підпункту 2 викласти в такій редакції:

“для державних наукових установ, віднесених за результатами державної атестації до групи А, — розмір посадового окладу відповідної посади наукового працівника встановлюється вище, ніж у групі Б. Розмір посадового окладу керівника наукової установи, що перебуває у віданні національної галузевої академії наук та за результатами державної атестації віднесена до групи А, встановлюється за вищим тарифним розрядом, передбаченим схемою тарифних розрядів посад керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників бюджетних установ, закладів та організацій, згідно з додатком 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699, № 52, ст. 2389; 2005 р., № 40, ст. 2544) (далі — схема тарифних розрядів), визначеним для відповідної посади;

для державних наукових установ, віднесених за результатами державної атестації до групи Б, — розмір посадового окладу відповідної посади наукового працівника встановлюється вище, ніж у групі В. Розмір посадового окладу керівника наукової установи, що перебуває у віданні національної галузевої академії наук та за результатами державної атестації віднесена до групи Б, встановлюється за вищим тарифним розрядом схеми тарифних розрядів, визначеним для відповідної посади;

для державних наукових установ, віднесених за результатами державної атестації до групи В, — розмір посадового окладу відповідної посади наукового працівника встановлюється вище, ніж у групі Г. Розмір посадового окладу керівника наукової установи, що перебуває у віданні національної галузевої академії наук та за результатами державної атестації віднесена до групи В, встановлюється за нижчим тарифним розрядом схеми тарифних розрядів, визначеним для відповідної посади;

для державних наукових установ, віднесених за результатами державної атестації до групи Г, — розмір посадового окладу відповідної посади наукового працівника встановлюється за найнижчим розрядом за схемою посадових окладів, визначеним для відповідної посади, або за

найнижчим розміром місячного посадового окладу в межах відповідних схем посадових окладів наукових працівників державних наукових установ, затверджених Кабінетом Міністрів України. Розмір посадового окладу керівника наукової установи, що перебуває у віданні національної галузевої академії наук та за результатами державної атестації віднесена до групи Г, встановлюється за нижчим тарифним розрядом схеми тарифних розрядів, визначеним для відповідної посади;”.
