

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 15 липня 2026 р. № 923

ЗМІНИ,
що вносяться до постанов
Кабінету Міністрів України
щодо врегулювання окремих питань
зайнятості населення у зв'язку з прийняттям
Закону України “Про адміністративну процедуру”

1. У Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2015 р. № 696 (Офіційний вісник України, 2015 р., № 74, ст. 2443; 2017 р., № 100, ст. 3074; 2020 р., № 23, ст. 891; 2026 р., № 10, ст. 799):

1) пункт 11 після абзацу дванадцятого доповнити новими абзацами такого змісту:

“Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених абзацом першим цього пункту вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а у разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою — негайно (за можливості) вручає під розписку зазначене повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п'яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення

вимог, встановлених абзацом першим цього пункту, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”.

У зв’язку з цим абзаци тринадцятий і чотирнадцятий вважати відповідно абзацами двадцятим і двадцять першим;

2) пункт 27 викласти в такій редакції:

“27. Спори з питань надання, виплати і повернення компенсації розв’язуються у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або в судовому порядку.”.

2. У Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 р. № 331 (Офіційний вісник України, 2022 р., № 44, ст. 2394; 2024 р., № 11, ст. 684):

1) доповнити Порядок пунктом 6¹ такого змісту:

“6¹. Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених пунктами 4—6 цього Порядку вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а у разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою — негайно (за можливості) вручає під розписку зазначене повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п’яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення вимог, встановлених пунктами 4–6 цього Порядку, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”;

2) пункт 19 викласти в такій редакції:

“19. Спори з питань надання, виплати і повернення компенсації розв’язуються у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або в судовому порядку.”.

3. У Порядку надання допомоги по частковому безробіттю, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 р. № 702 (Офіційний вісник України, 2022 р., № 52, ст. 2983):

1) доповнити Порядок пунктом 14¹ такого змісту:

“14¹. Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених пунктами 13 і 14 цього Порядку вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а у разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою — негайно (за можливості) вручає під розписку зазначене повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п’яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення вимог, встановлених пунктами 13 і 14 цього Порядку, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”;

2) пункт 19 викласти в такій редакції:

“19. Рішення регіонального центру зайнятості про відмову в наданні допомоги по частковому безробіттю може бути оскаржене у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або до адміністративного суду.”.

4. У Порядку надання допомоги по безробіттю, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 р. № 735 “Про особливості реалізації державної політики у сферах зайнятості та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час воєнного стану та після його припинення або скасування” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 55, ст. 3240):

1) пункт 23 доповнити абзацом такого змісту:

“Прийняття рішень про призначення допомоги по безробіттю, розмір і строки виплати, відкладення, скорочення та припинення виплати, здійснюється з урахуванням вимог та гарантій, передбачених Законом України “Про адміністративну процедуру”.”;

2) доповнити Порядок пунктом 32 такого змісту:

“32. Особа має право оскаржити рішення, дії чи бездіяльність центру зайнятості у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або до адміністративного суду.”.

5. У Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 10 лютого 2023 р. № 124 (Офіційний вісник України, 2023 р., № 22, ст. 1212):

1) доповнити Порядок пунктом 16¹ такого змісту:

“16¹. Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених пунктами 13—16 цього Порядку вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а у разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою —

негайно (за можливості) вручає під розписку таке повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п'яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення вимог, встановлених пунктами 13—16 цього Порядку, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”;

2) пункт 26 викласти в такій редакції:

“26. Рішення центру зайнятості щодо відмови у виплаті компенсації може бути оскаржено у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або до адміністративного суду.”.

6. Пункт 13 Порядку надання соціальних послуг суб'єктам ринку праці кар'єрними радниками, спеціалізованими кар'єрними радниками, консультантами по роботі з роботодавцями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 березня 2023 р. № 237 (Офіційний вісник України, 2023 р., № 34, ст. 1799; 2025 р., № 64, ст. 4381), викласти в такій редакції:

“13. Рішення, дії або бездіяльність адміністратора центру зайнятості, кар'єрного радника та/або спеціалізованого кар'єрного радника, консультанта роботодавця або інших фахівців центру зайнятості можуть бути оскаржені відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або до адміністративного суду.”.

7. У постанові Кабінету Міністрів України від 18 квітня 2023 р. № 338 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця” (Офіційний вісник України, 2023 р., № 44, ст. 2342; 2026 р., № 10, ст. 799):

1) у Порядку компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця, затвердженому зазначеною постановою:

доповнити Порядок пунктом 12¹ такого змісту:

“12¹. Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених пунктом 12 цього Порядку вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а у разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою — негайно (за можливості) вручає під розписку зазначене повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п’яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення вимог, встановлених пунктом 12 цього Порядку, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”;

абзац восьмий пункт 14 викласти в такій редакції:

“Рішення центру зайнятості щодо відмови у виплаті компенсації може бути оскаржено у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або до адміністративного суду.”;

2) у Порядку компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця, затвердженому зазначеною постановою:

доповнити Порядок пунктом 10¹ такого змісту:

“10¹. Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених пунктом 10 цього Порядку вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а у разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою — негайно (за можливості) вручає під розписку зазначене повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п’яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення вимог, встановлених пунктом 10 цього Порядку, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”;

пункт 18 викласти в такій редакції:

“18. Рішення центру зайнятості щодо відмови у виплаті компенсації може бути оскаржено у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або до адміністративного суду.”.

8. У Порядку надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893 “Деякі питання надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю” (Офіційний вісник України, 2023 р., № 82, ст. 4709; 2025 р., № 29, ст. 1925, № 92, ст. 6484; 2026 р., № 10, ст. 799):

1) пункт 7 після абзацу двадцять дев’ятого доповнити новими абзацами такого змісту:

“Центр зайнятості у разі подання заяви з порушенням встановлених пунктом 7 цього Порядку вимог приймає рішення про залишення заяви без руху та надсилає роботодавцю відповідне письмове повідомлення протягом трьох робочих днів з дня отримання заяви, а в разі особистого звернення роботодавця або уповноваженої ним особи із такою заявою — негайно (за можливості) вручає під розписку зазначене повідомлення особі, яка подала заяву, безпосередньо в центрі зайнятості.

У повідомленні про залишення заяви без руху зазначаються виявлені недоліки з посиланням на порушені вимоги законодавства, спосіб та строк усунення недоліків, а також способи, порядок та строки оскарження рішення про залишення заяви без руху. Строк усунення виявлених недоліків не може бути меншим ніж три робочі дні з дня отримання роботодавцем повідомлення про залишення заяви без руху. За клопотанням роботодавця центр зайнятості може продовжити такий строк до п’яти робочих днів.

Необґрунтоване залишення заяви без руху не допускається.

У разі усунення виявлених недоліків у строк, встановлений центром зайнятості, заява вважається поданою в день її первинного подання. При цьому строк розгляду заяви продовжується на строк залишення заяви без руху.

Не допускається повторне залишення без руху заяви, в якій усунуто виявлені недоліки, зазначені в повідомленні про залишення заяви без руху.

Після усунення роботодавцем недоліків, зазначених у повідомленні про залишення заяви без руху, або у разі подання заяви без порушення вимог, встановлених пунктом 7 цього Порядку, центр зайнятості розглядає заяву по суті з дотриманням вимог Закону України “Про адміністративну процедуру”.

Центр зайнятості забезпечує роботодавцю право на участь в адміністративному провадженні шляхом надання можливості подати у паперовій або електронній формі пояснення, документи та інші докази до прийняття рішення.”.

У зв’язку з цим абзаци тридцятий — тридцять четвертий вважати відповідно абзацами тридцять сьомим — сорок першим;

2) пункт 15 викласти в такій редакції:

“15. Спори, що виникають з питань надання компенсації, розв’язуються у порядку адміністративного оскарження відповідно до Закону України “Про адміністративну процедуру” та/або в судовому порядку.”.
