

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 13 травня 2026 р. № 621

ЗМІНИ,  
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України  
від 29 грудня 2023 р. № 1409 і від 11 квітня 2025 р. № 419

1. У постанові Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409:

1) у розділі “Юрисдикція та тип державного органу — 1.2” схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2026 році, затвердженої зазначеною постановою:

## ПОЗИЦІЮ

“Сім’я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад”
15											IV	49 078					V	39 839	V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270		

## замінити такою позицією:

“Сім’я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад”;
15											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		

2) пункт 3 приміток до схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України у 2026 році, затвердженої зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“3. У державних органах першого типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 4 ґрейду, установлюються на 15,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

У державних органах другого типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 4 ґрейду, установлюються на 18,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

У державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 6 ґрейду, установлюються на 18,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, а віднесених до 8 ґрейду, установлюються на 9 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.”;

3) абзац перший пункту 6 Порядку преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А” в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, затвердженого зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“6. Розмір премії керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, визначається керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з членом Кабінету Міністрів України, який здійснює координацію діяльності такого центрального органу виконавчої влади.”.

2. У постанові Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2025 р. № 419:

1) доповнити постанову пунктом 2<sup>1</sup> такого змісту:

“2<sup>1</sup>. Виконання цієї постанови здійснюється виключно в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.”;

2) схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад в апараті органу законодавчої влади, затверджену зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 11 квітня 2025 р. № 419  
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України  
від 13 травня 2026 р. № 621 )

**СХЕМА**  
посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад  
в апараті органу законодавчої влади

Юрисдикція та тип державного органу — 1.1

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадовий оклад
1	I	119 465																										
2																												
3							IV	80 030	V	67 155	VI	63 797	VII	54 500														
4											IV	63 797			V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
5											IV	63 797	V	54 500	VI	54 376			VII	49 321								
6														IV	54 376	V	51 787			VI	37 939	VII	29 184					
7											IV	63 797	V	54 500	VI	54 376			VII	49 321								
8														IV	54 376	V	51 787			VI	37 939	VII	29 184					
9																												
10													IV	54 500	V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
11													IV	54 500	V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
12											IV	63 797	V	54 500	VI	54 376			VII	49 321								
13													IV	54 500	V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
14																												
15											IV	63 797	V	54 500	VI	54 376			VII	49 321								
16														IV	54 376	V	51 787			VI	37 939	VII	29 184					
17											IV	63 797			V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
18											IV	63 797			V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
19											IV	63 797			V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
20											IV	63 797	V	54 500	VI	54 376			VII	49 321								
21														IV	54 376	V	51 787			VI	37 939	VII	29 184					
22													IV	54 500	V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
23													IV	54 500	V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
24											IV	63 797			V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
25							IV	80 030	V	67 155	VI	63 797	VII	54 500														
26											IV	63 797			V	54 376			VI	49 321	VII	37 939						
27														IV	54 376	V	51 787			VI	37 939	VII	29 184					

- Примітки: 1. Для цілей цієї схеми грейд — це зарплатний рівень, який ґрунтується на класифікації посад державної служби в розрізі сімей і рівнів посад державної служби та визначається з урахуванням положень статті 96 Кодексу законів про працю України.
2. Посадові оклади заступників керівника апарату органу законодавчої влади встановлюються на 5 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника апарату органу законодавчої влади, визначений цією схемою.
3. Посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників структурних підрозділів, заступників керівників підрозділів встановлюються на 4,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника структурного підрозділу, підрозділу за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника структурного підрозділу, підрозділу, визначений цією схемою.
4. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.”