



## I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО

1. Якою була середньооблікова кількість штатних працівників на Вашому підприємстві за 2025 рік?	а) усього	<input type="text"/>	осіб
	б) чоловіки	<input type="text"/>	осіб
	в) жінки	<input type="text"/>	осіб
2. Якою була загальна кількість відпрацьованих годин штатними працівниками на Вашому підприємстві у 2025 році?		<input type="text"/>	людиногодин
3. Якими були у 2025 році витрати на утримання робочої сили на Вашому підприємстві?		<input type="text"/>	тис.грн (у цілих числах)

## II. СТРАТЕГІЇ ПРОВЕДЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ (БПН) НА ПІДПРИЄМСТВІ (відповідають усі підприємства)

4. Чи є на Вашому підприємстві конкретна особа або підрозділ, що відповідає за організацію БПН?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
5. Чи проводить Ваше підприємство регулярну оцінку майбутніх потреб у навичках і компетенціях працівників? ("регулярно" охоплює останні роки та кілька наступних років) (можливий лише один варіант відповіді)	1 <input type="checkbox"/> Ні (оцінювання не проводиться) 2 <input type="checkbox"/> Так, але нерегулярно (в основному пов'язано зі змінами в персоналі) 3 <input type="checkbox"/> Так, це частина загального процесу планування на підприємстві	
6. Як Ваше підприємство зазвичай реагує на майбутні потреби в навичках і компетенціях працівників? (тобто як підприємство реагувало до цього моменту на майбутні потреби в навичках) (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)		
а) безперервне професійне навчання наявних кадрів	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
б) набір нового персоналу з відповідною кваліфікацією, навичками та компетенціями	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
в) набір нового персоналу в поєднанні зі спеціальним навчанням (набраного персоналу)	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
г) внутрішня реорганізація для кращого використання наявних навичок і компетенцій (відповідно до майбутніх потреб)	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
7. Які навички/компетенції на Вашому підприємстві зазвичай вважаються найважливішими для розвитку підприємства в наступні кілька років? (позначаються три (принаймні одна) найважливіші навички/компетенції з наведеного списку або лише варіант відповіді "невідомо", якщо Ви не знаєте)	1 <input type="checkbox"/> загальні навички в інформаційних технологіях (далі – ІТ) 2 <input type="checkbox"/> професійні навички в ІТ 3 <input type="checkbox"/> навички управління 4 <input type="checkbox"/> навички роботи в команді 5 <input type="checkbox"/> навички роботи із клієнтами 6 <input type="checkbox"/> навички вирішення проблем 7 <input type="checkbox"/> навички офісного адміністрування 8 <input type="checkbox"/> знання іноземної мови 9 <input type="checkbox"/> технічні, практичні або спеціальні навички 10 <input type="checkbox"/> навички усного або письмового спілкування 11 <input type="checkbox"/> навички обчислення та/або грамоти 12 <input type="checkbox"/> інші навички, не перелічені вище 0 <input type="checkbox"/> невідомо	
8. Результатом планування БПН на Вашому підприємстві зазвичай є письмовий план або програма навчання?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
9. Чи має Ваше підприємство, як правило, річний бюджет на навчання, який уключає проведення БПН?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
10. Чи укладаються на Вашому підприємстві колективні договори (угоди), які охоплюють питання проведення БПН?	<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
11. На Вашому підприємстві є представники працівників (наприклад, об'єднання працівників, профспілка), які залучені до процесу управління БПН?	1 <input type="checkbox"/> Так 2 <input type="checkbox"/> Ні ⇒ до запитання 13	

**12. До яких аспектів процесу управління БПН представники працівників (наприклад, об'єднання працівників, профспілка) зазвичай залучені? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)**

- а) постановка мети навчання
- б) установлення критеріїв відбору учасників або конкретних цільових груп
- в) форма/тип навчання (наприклад, внутрішні/зовнішні курси; інші форми, такі як навчання без відриву від роботи)
- г) зміст навчання
- д) бюджет на навчання
- е) вибір зовнішніх провайдерів (постачальників) навчання
- ж) оцінка/аналіз результатів навчання

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

**III. ПРОВЕДЕННЯ БПН ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ (відповідають усі підприємства)**

**13. Чи забезпечувало Ваше підприємство у 2025 році проведення внутрішніх і зовнішніх курсів БПН?**

(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) внутрішні курси БПН у 2025 році (курси, які в основному розробляються та скеровуються підприємством)
- б) зовнішні курси БПН у 2025 році (курси, які в основному розробляються та скеровуються організаціями, які не є частиною підприємства)

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

**14. Чи забезпечувало Ваше підприємство у 2025 році проведення інших форм БПН?**

(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) заплановане інструктивне навчання на робочому місці у 2025 році (заплановані періоди навчання, інструктажу та практичного досвіду, які проводяться на робочому місці з використанням звичайних інструментів праці як на безпосередньому місці роботи, так і в робочій ситуації)

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14б)	

Якщо на запитання 14а) відповідь "Так", то  
**а1) скільки працівників узяло участь у навчанні на робочому місці у 2025 році?**  
 (можливий лише один варіант відповіді)

1 <input type="checkbox"/>	менше 10 % усіх працівників
2 <input type="checkbox"/>	від 10 % до 49 % усіх працівників
3 <input type="checkbox"/>	50 % і більше відсотків усіх працівників

- б) планові навчання через ротації робочих місць, обмін, відрядження чи навчальні візити у 2025 році (не включаються переведення працівників з однієї роботи на іншу, які не є частиною запланованої програми розвитку)

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14в)	

Якщо на запитання 14б) відповідь "Так", то  
**б1) скільки працівників узяло участь у ротації робочих місць, обміні, відрядженні чи навчальних візитах у 2025 році?**  
 (можливий лише один варіант відповіді)

1 <input type="checkbox"/>	менше 10 % усіх працівників
2 <input type="checkbox"/>	від 10 % до 49 % усіх працівників
3 <input type="checkbox"/>	50 % і більше відсотків усіх працівників

- в) участь у запланованих конференціях/семінарах і лекціях у 2025 році (участь (отриманий інструктаж) у цих заходах зараховується до навчання лише тоді, коли вони заплановані заздалегідь та основний намір працівника, який бере участь у них, – це навчання/вивчання)

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14г)	

Якщо на запитання 14в) відповідь "Так", то  
**в1) скільки працівників узяло участь у конференціях/семінарах і лекціях у 2025 році?**  
 (можливий лише один варіант відповіді)

1 <input type="checkbox"/>	менше 10 % усіх працівників
2 <input type="checkbox"/>	від 10 % до 49 % усіх працівників
3 <input type="checkbox"/>	50 % і більше відсотків усіх працівників

- г) запланована участь у навчальних групах або робочих групах у 2025 році (навчальні групи – це групи працівників, які регулярно збираються разом з основною метою дізнатися більше про вимоги організації праці, робочих процедур і робочих місць; робочі групи – це групи, метою яких є вирішення виробничих проблем та проблем робочого місця шляхом обговорення. Вони зараховуються до інших форм БПН лише в тому випадку, якщо це основна мета працівників, які беруть участь у навчанні)

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14д)	

Якщо на запитання 14г) відповідь "Так", то  
**г1) скільки працівників узяло участь у навчальних групах або робочих групах у 2025 році?** (можливий лише один варіант відповіді)

- 1  менше 10 % усіх працівників  
 2  від 10 % до 49 % усіх працівників  
 3  50 % і більше відсотків усіх працівників

**д) планове навчання шляхом самостійного навчання/електронного навчання у 2025 році** (самостійне навчання відбувається, коли працівник самостійно встановлює умови навчання (час і місце). Це стосується електронного навчання, якщо воно є самостійним)

Так  Ні  
 Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 15

Якщо на запитання 14д) відповідь "Так", то  
**д1) скільки працівників узяло участь у самостійному навчанні/електронному навчанні у 2025 році?** (можливий лише один варіант відповіді)

- 1  менше 10 % усіх працівників  
 2  від 10 % до 49 % усіх працівників  
 3  50 % і більше відсотків усіх працівників

**15. Чи проводило Ваше підприємство курси БПН для своїх працівників у 2024 році?**  
 (можливий лише один варіант відповіді)

- 1  Так  
 2  Ні  
 3  Не застосовується (підприємства не існувало)

**16. Чи надавало Ваше підприємство інші форми БПН своїм працівникам у 2024 році?**  
 (можливий лише один варіант відповіді)

- 1  Так  
 2  Ні  
 3  Не застосовується (підприємства не існувало)

**17. Чи робило Ваше підприємство у 2025 році внески до колективних/взаємних або інших навчальних фондів та чи отримувало Ваше підприємство виплати з таких фондів чи будь-які інші фінансові субсидії на проведення курсів БПН?** (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

**а) внески на БПН**

Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 17б)

Якщо на запитання 17а) відповідь "Так", то

**а1) зазначте суму внесків на БПН у 2025 році** (витрати на внески, зроблені підприємством за умови колективного фінансування через державні та посередницькі організації, зокрема щодо покриття внесків БПН)

тис.грн  
 (у цілих числах)

**б) виплати на БПН**

Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 19

Якщо на запитання 17б) відповідь "Так", то

**б1) зазначте суму виплат на БПН у 2025 році** (надходження з різних джерел колективного фінансування, субсидій та фінансової допомоги від держави (уряду) та інших джерел, зокрема щодо охоплення надходжень від БПН)

тис.грн  
 (у цілих числах)

**18. Якими джерелами фінансування проведення БПН скористалося Ваше підприємство у 2025 році?**  
 (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) податкові пільги** (податкові пільги, звільнення від сплати податків, податкові кредити, податкові знижки, відстрочка сплати податків)  
**б) надходження від навчальних фондів** (державних, регіональних, галузевих)  
**в) субсидії ЄС** (наприклад, Європейський соціальний фонд)  
**г) державні субсидії**  
**д) інші джерела** (наприклад, надходження від приватних фондів, оренди власного навчального центру, за надання БПН працівникам інших підприємств)

Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні

**IV. ПРОВЕДЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ КУРСІВ БПН ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ** (відповідають підприємства, які проводили курси БПН (внутрішні або зовнішні) для своїх працівників протягом 2025 року: хоча б в одному із рядків на запитання 13 надано відповідь "Так")

**19. Зазначте кількість працівників Вашого підприємства, які брали участь в одному або кількох курсах БПН (внутрішніх або зовнішніх) у 2025 році?** (кожного працівника слід рахувати лише один раз незалежно від кількості курсів БПН, у яких цей працівник брав участь)

**а) усього**  осіб  
**б) чоловіки**  осіб  
**в) жінки**  осіб

**20. Зазначте загальну тривалість оплачуваного робочого часу у 2025 році, витраченого на всі курси БПН з поділом на внутрішні та зовнішні курси БПН**

**а) усього** (може становити "0", якщо все навчання проходило поза оплачуваним робочим часом)

 людиногодин

**б) внутрішні курси БПН**

 людиногодин

**в) зовнішні курси БПН**

 людиногодин

Із загальної тривалості оплачуваного робочого часу:

**г) обов'язкові курси з охорони праці на виробництві**

 людиногодин

**д) необов'язкові курси з охорони праці на виробництві**

 людиногодин

**21. Які навички/компетенції, охоплені курсами БПН, були найбільш затратними з точки зору кількості навчальних годин у 2025 році?**

(позначаються три (принаймі одну) найважливіші навички/компетентності з наведеного списку)

Якщо курс не відповідає точно одній групі курсів, вибирається найближча група курсів.

- 1  загальні навички в ІТ
- 2  професійні навички в ІТ
- 3  навички управління
- 4  навички роботи в команді
- 5  навички роботи із клієнтами
- 6  навички вирішення проблем
- 7  навички офісного адміністрування
- 8  знання іноземної мови
- 9  технічні, практичні або спеціальні навички
- 10  навички усного або письмового спілкування
- 11  навички обчислення та/або грамоти
- 12  інші навички, не перелічені вище

**22. Яких найважливіших постачальників навчання всіх зовнішніх курсів БПН використовувало Ваше підприємство у 2025 році?**

(позначаються три (принаймі одну) найважливіші постачальники навчання з наведеного списку, тобто найважливіші щодо кількості всіх навчальних годин на зовнішніх курсах)

Якщо курс не підходить точно до однієї категорії постачальників навчання, вибирається найближча категорія.

- 1  школи, коледжі, університети та інші заклади фахової передвищої та вищої освіти
- 2  державні заклади безперервної освіти та інші заклади, що фінансуються з державних коштів (наприклад, центр освіти для дорослих)
- 3  приватні заклади освіти
- 4  приватні компанії, основною діяльністю яких не є навчання (наприклад, постачальники обладнання, материнські/асоційовані компанії)
- 5  організації роботодавців, торгово-промислові палати, промислові та професійні асоціації
- 6  профспілки
- 7  інші провайдери (постачальники) навчання

**23. Які витрати понесло Ваше підприємство у 2025 році на проведення курсів БПН?**

(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

**а) гонорари та виплати на проведення курсів для працівників** (виплати стороннім організаціям за надання курсів та послуг БПН, включаючи плату за курси, виплати експертам та екзаменаторам і виплати зовнішнім тренерам, які використовуються для підтримки внутрішніх курсів)

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23б)

Якщо на запитання 23а) відповідь "Так", то

**а1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – гонорари та виплати на проведення курсів для працівників**

 тис.грн  
(без ПДВ, у цілих числах)

**б) витрати на оплату проїзду та проживання (добові)** (виплати за проїзд і проживання учасників курсів БПН)

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23в)

Якщо на запитання 23б) відповідь "Так", то

**б1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на оплату проїзду та добових учасників курсів**

 тис.грн  
(без ПДВ, у цілих числах)

**в) витрати на оплату праці внутрішніх тренерів курсів БПН (витрати на оплату праці персоналу власного навчального центру та іншого персоналу, який виключно або частково залучений до розробки й управління курсами БПН)**

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23г)

Якщо на запитання 23в) відповідь "Так", то

**в1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на оплату праці внутрішніх тренерів курсів БПН**

тис.грн  
(без ПДВ, у цілих числах)

**г) витрати на навчальний центр, навчальні приміщення або спеціальні навчальні кімнати підприємства, у яких проводяться курси БПН, і витрати на навчальні матеріали для курсів БПН (річна амортизація приміщень і обладнання, поточні витрати на навчальний центр чи інші приміщення та вартість матеріалів, придбаних спеціально для курсів БПН)**

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 24

Якщо на запитання 23г) відповідь "Так", то

**г1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на навчальний центр, приміщення та навчальні матеріали для курсів**

тис.грн  
(без ПДВ, у цілих числах)

**V. РЕЗУЛЬТАТИ ПРОВЕДЕННЯ БПН (відповідають підприємства, які проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників протягом 2025 року: хоча б в одному із рядків на запитання 13 або 14 надано відповідь "Так")**

**24. Чи оцінює Ваше підприємство результати проведення БПН?**

(можливий лише один варіант відповіді)

- 1  так, для всіх видів діяльності  
2  так, для деяких видів діяльності  
3  ні, підтвердження участі є достатнім => до запитання 26

**25. Які методи оцінювання результатів проведення БПН використовує Ваше підприємство?**

(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) сертифікація після письмового або практичного тестування  
б) опитування задоволеності учасників  
в) оцінка поведінки або результативності учасників щодо цілей навчання  
г) оцінка/вимір впливу навчання на результати діяльності відповідних підрозділів або всього підприємства  
д) інший

Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні

**26. Що стало причиною обмеження проведення курсів БПН або інших форм БПН на Вашому підприємстві у 2025 році? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)**

- а) рівень проведеного навчання відповідав потребам підприємства (без обмежувальних факторів)  
б) кращою стратегією підприємства було наймати працівників із необхідною кваліфікацією, навичками та компетенцією  
в) труднощі в оцінці потреб у навчанні на підприємстві  
г) відсутність на ринку відповідних пропозицій курсів підвищення кваліфікації  
д) високі витрати на курси БПН  
е) більша увага приділяється забезпеченню початковому професійному навчанню, ніж БПН  
ж) основні потреби у проведенні БПН були реалізовані в останні три роки  
и) велике навантаження й обмежений час для працівників для участі у БПН  
к) інші причини

Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні

**VI. ПРИЧИНИ, ЧЕРЕЗ ЯКІ НЕ ПРОВІДИЛОСЯ БПН НА ПІДПРИЄМСТВІ (відповідають підприємства, які не проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників у 2025 році: у всіх рядках на запитання 13 та 14 надано відповідь "Ні")**

**27. Які були причини не проводити БПН (ані курси БПН, ані інші форми БПН) для працівників Вашого підприємства у 2025 році? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)**

- а) наявна кваліфікація, навички та компетенція працівників відповідали поточним потребам підприємства (без обмежувальних факторів)
- б) кращою стратегією підприємства було наймати працівників із необхідною кваліфікацією, навичками та компетенцією
- в) труднощі в оцінці потреб у навчанні на підприємстві
- г) брак на ринку відповідних пропозицій курсів підвищення кваліфікації
- д) високі витрати на курси БПН
- е) більша увага приділяється забезпеченню початковому професійному навчанню, ніж БПН
- ж) основні потреби у проведенні БПН були реалізовані в останні три роки
- и) велике навантаження й обмежений час для працівників для участі у БПН
- к) інші причини

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

## VII. ПРОВЕДЕННЯ ПОЧАТКОВОГО ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ (ППН)

(відповідають усі підприємства)

### 28. Чи наймає зазвичай Ваше підприємство учасників ППН (учнів/стажистів)?

*(учасники ППН (учні/стажисти), як правило, працюють на підприємстві. Учніство/стажування закінчується отриманням формальної кваліфікації або сертифіката, тобто має бути частиною програми формальної освіти (або її складовою частиною) або неформальної освіти)*

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
------------------------------	-----------------------------

*Якщо відповідь "Так", то надається відповідь на запитання 29*

### 29. Із якої основної (-их) причини (причин) Ваше підприємство зазвичай надає ППН/пропонує стажування?

*(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)*

- а) кваліфікувати майбутніх працівників до потреб підприємства
- б) вибрати кращих учнів/стажистів для майбутнього працевлаштування після закінчення ППН
- в) щоб уникнути можливої невідповідності потребам підприємства в разі зовнішнього найму
- г) використовувати виробничі можливості учасників (учнів/стажистів) ППН вже під час їх початкового професійного навчання
- д) інші причини *(наприклад, зробити підприємство більш привабливим для потенційного персоналу)*

<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні
<input type="checkbox"/> Так	<input type="checkbox"/> Ні

Місце підпису керівника (власника) або особи, відповідальної за достовірність наданої інформації

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

телефон: \_\_\_\_\_

електронна пошта: \_\_\_\_\_